



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca

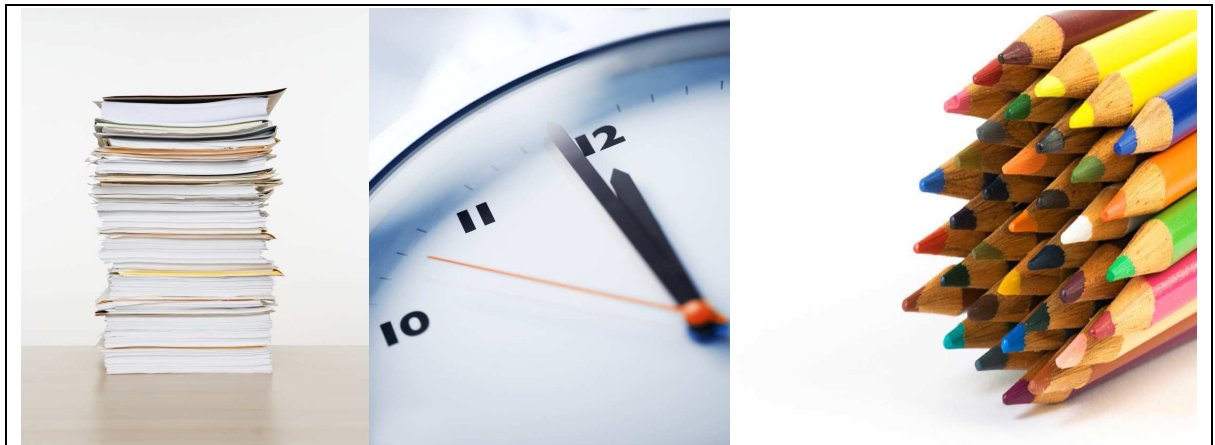
UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE PER IL VENETO

ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE

LOREGGIA

Contratto integrativo di istituto

Parte Terza: Articolazione e utilizzo del Fondo 2010-11



Sottoscritto in data 3 dicembre 2010

Premessa	3
Art. 1 - Validità del contratto.....	3
Art. 2 - Finalità della suddivisione e della distribuzione del fondo.....	3
Criteri per la ripartizione delle risorse del fondo di istituto e per l'attribuzione dei compensi accessori al personale docente e ATA	4
Art. 3 - Criteri per la suddivisione del fondo tra docenti e ATA	4
Art. 4 - Criteri per l'attribuzione dei compensi accessori al personale docente e A.T.A.	4
Criteri per l'individuazione del personale docente e ATA da utilizzare nelle attività retribuite con il fondo di istituto	6
Art. 5 - Attività da retribuire con il fondo di Istituto.....	6
Docenti	6
Misura dei compensi	6
A.T.A.	7
Misura dei compensi	8
Art. 6 – Criteri per l'individuazione del personale docente da utilizzare nelle attività retribuite con il Fondo d'Istituto	8
Art. 7 – Criteri per l'individuazione del personale ATA da utilizzare nelle attività retribuite con il Fondo d'Istituto	8

Art. 1 - Validità del contratto

Il presente contratto si applica a tutto il personale docente e ATA dell'Istituto con contratto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato.

E' valido a partire dalla data di sottoscrizione e sino alla stipula del contratto successivo.

Potrà essere sottoposto a verifica, integrazioni e modifiche nel corso della sua validità, su richiesta di uno dei soggetti firmatari e/o in relazione ad eventuali modifiche derivanti da accordi nazionali o da nuove norme di legge. Al termine della verifica può essere modificato con un'intesa tra le parti.

Rispetto a quanto non espressamente indicato nel presente contratto, la normativa di riferimento primaria è costituita dalle norme legislative nazionali gerarchicamente superiori e dal CCNL.

Art. 2 - Finalità della suddivisione e della distribuzione del fondo

Le attività e gli incarichi attribuiti a docenti e A.T.A. sono finalizzati all'attuazione del P.O.F. di questo Istituto Comprensivo e saranno conferiti nel pieno rispetto dei criteri della contrattazione d'Istituto stabiliti ai sensi dell'art. 6 del C.C.N.L. vigente.

L'**I.C. di Loreggia** (PD) promuove e attua molteplici iniziative atte a favorire il miglioramento sia della "*performance individuale*" dei lavoratori della scuola sia della "*performance del servizio scolastico*". In tale ottica, non si è mai provveduto alla distribuzione indifferenziata dei compensi relativi al "fondo dell'Istituzione scolastica", ma le varie remunerazioni sono state corrisposte in rapporto all'effettivo carico di lavoro richiesto al dipendente per l'espletamento dello specifico incarico e sulla base dei risultati conseguiti.

Le attività incentivabili saranno liquidate previa analisi, verifica e controllo degli obiettivi raggiunti.

Criteria per la ripartizione delle risorse del fondo di istituto e per l'attribuzione dei compensi accessori al personale docente e ATA

Art. 3 - Criteri per la suddivisione del fondo tra docenti e ATA

La suddivisione del fondo d'Istituto tra personale docente e personale ATA avverrà secondo queste modalità:

75% al personale DOCENTE

25% al personale A.T.A.

Per quanto riguarda il fondo destinato ai docenti, si prevede una equilibrata suddivisione tra le attività afferenti al funzionamento generale e la progettualità.

Le somme non utilizzate negli anni precedenti, per accantonamenti o economie nella liquidazione, vengono utilizzate indicativamente per la medesima categoria di personale da cui provengono, salvo che non si manifestino particolari situazioni da valutare in contrattazione.

Art. 4 - Criteri per l'attribuzione dei compensi accessori al personale docente e A.T.A.

- a. L'**accesso al fondo** è permesso anche ai titolari di incarichi specifici, funzioni strumentali o collaboratori, a condizione che l'attività svolta a carico del fondo non sia riconducibile alla specifica funzione di cui si è titolari.
- b. L'assegnazione di incarichi, attività aggiuntive, incarichi specifici e funzioni strumentali, di cui al presente accordo, dovrà essere effettuata mediante **comunicazione scritta** nominativa agli interessati, indicando, ove possibile, le modalità e i tempi di svolgimento. L'importo del relativo compenso sarà stabilito in sede di contrattazione.
- c. I compensi saranno erogati in **proporzione al periodo** e all'orario di servizio prestato. (In caso di assenza per periodi pari o superiori a 30 giorni complessivi nell'anno, i compensi saranno decurtati in proporzione, considerando i 10 mesi di servizio tra settembre e giugno; l'importo pari alla decurtazione del compenso sarà ridistribuito ai colleghi: Assistenti Amministrativi o Collaboratori Scolastici del plesso dove si è verificata l'assenza). Si conviene che anche tutti i compensi forfetari, sia al personale docente sia al personale ATA per funzioni delegate, mansioni specifiche o maggiorazione dei carichi di lavoro connessi con l'attuazione del POF e il funzionamento degli uffici, vengano liquidati in relazione all'effettivo svolgimento documentato dell'incarico.
- d. Le eventuali **residue disponibilità** saranno oggetto di verifica entro la fine delle lezioni.
- e. Nel caso in cui pervenissero nella disponibilità dell'Istituto **nuovi finanziamenti** rispetto a quelli conosciuti alla stipula del presente accordo, ne sarà data immediata comunicazione e su di essi verrà effettuata contrattazione; in sede di contrattazione saranno altresì fornite le variazioni di bilancio conseguenti.
- f. Sarà fornita l'**informazione preventiva** relativa alle attività e ai progetti retribuiti con il Fondo di Istituto, con la relazione e il prospetto delle economie e la copia del programma annuale dell'esercizio finanziario in corso.
- g. L'**informazione successiva** relativa alle attività e ai progetti retribuiti con il Fondo di Istituto e con altre risorse sarà consentita mediante visione dei prospetti

riepilogativi dei fondi disponibili dell'istituzione scolastica e di ogni altra risorsa aggiuntiva destinata al personale, comprensivi dei nominativi, delle attività svolte, degli impegni orari e dei relativi compensi.

- h. Eventuali **assestamenti** verranno effettuati previa contrattazione.

Criteria per l'individuazione del personale docente e ATA da utilizzare nelle attività retribuite con il fondo di istituto

Art. 5 - Attività da retribuire con il fondo di Istituto

Docenti

Sono incentivabili, compatibilmente con le risorse finanziarie del Fondo d'Istituto le attività relative alle diverse esigenze didattiche e organizzative, in riferimento al P.O.F., su delibera del Collegio dei Docenti e del Consiglio di Istituto.

Le attività relative alle diverse esigenze didattiche e organizzative sono retribuite, in ordine di priorità, come di seguito indicato:

1. le prestazioni delle seguenti figure: collaboratori del Dirigente scolastico, coordinatori di plesso e di classe, docenti "tutor dell'anno prova", referenti, responsabili di laboratorio;
 2. la partecipazione alle attività delle commissioni;
 3. le attività aggiuntive d'insegnamento svolte entro o oltre l'orario scolastico degli alunni, riguardanti la realizzazione di progetti, comprese le attività di recupero e potenziamento, compensate secondo quanto previsto dal CCNL vigente;
 4. la progettualità e la relativa verifica degli obiettivi didattici raggiunti;
 5. produzione di materiali utili per la didattica;
 6. la flessibilità organizzativa e didattica;
 7. disponibilità all'effettuazione di ore di sostituzione dei colleghi assenti;
 8. organizzazione, partecipazione delle visite guidate e a viaggi d'istruzione.
- per la formazione e l'aggiornamento:
- o saranno incentivati i docenti che aderiranno alle iniziative di aggiornamento promosse od organizzate dall'istituto o dalla rete Consilium, dall'USP o dall'USR, dalle università del Veneto e dagli enti di formazione legati alle lingue straniere e alla musica. Saranno incentivati inoltre i docenti inviati dall'istituto a iniziative di formazione funzionali ad accrescere le competenze del personale in determinate aree strategiche (es. stranieri, disabilità, ecc.)
 - o in particolare, si prevede un compenso di 100,00 euro forfettari per la frequenza annua di corsi con rilascio di attestati a partire dalla quindicesima e fino alla trentesima ora; di 50,00 euro per la frequenza annua di corsi con rilascio di attestati a partire dalla trentunesima ora.

Misura dei compensi

Vedi scheda allegata

A.T.A.

Costituiscono attività aggiuntive quelle svolte dal personale A.T.A., non necessariamente oltre l'orario di lavoro, richiedenti maggior impegno e/o maggiore flessibilità rispetto a quanto previsto dal proprio carico di lavoro.

La flessibilità

Per quanto riguarda la flessibilità, si terrà conto di:

1. Turnazioni
2. Disponibilità a sostituire i colleghi assenti
3. Orario con rientro pomeridiano
4. Apertura serale della scuola in caso di necessità
5. Disponibilità alla chiamata per emergenze fuori orario di servizio (antifurto,...)

Il maggior impegno degli assistenti amministrativi

Le attività che richiedono un maggior impegno sono individuate in:

1. Lavoro straordinario (nel caso non sia stato recuperato e in presenza di disponibilità di fondo);
2. Intensificazione delle prestazioni per:
 - a. preparazione della documentazione relativa alle sedute degli Organi Collegiali e della RSU;
 - b. collaborazione nei progetti e nelle attività collegate al POF;
 - c. attività di supporto ai docenti;
 - d. attività di supporto per convegni, riunioni, corsi;
 - e. maggiore carico di lavoro del personale di segreteria per attività connesse all'attuazione dell'autonomia e al decentramento attività amministrativa (graduatorie, TFR,DMA, comunicazioni al centro per l'impiego, contratti ecc...)

Il maggior impegno dei collaboratori scolastici

Le attività che richiedono un maggior impegno sono individuate in:

1. Lavoro straordinario (nel caso non sia stato recuperato e in presenza di disponibilità di fondo);
2. Intensificazione delle prestazioni per:
 - a. collaborazione nei progetti e nelle attività collegate al POF;
 - b. piccola manutenzione;
 - c. attività di supporto ai docenti;
 - d. attività di supporto all'amministrazione: posta, banca, pubblici uffici del Comune, collegamento con i plessi, supporto convegni, riunioni, corsi;
 - e. ricevimento e sorveglianza alunni prima e oltre l'orario delle lezioni.

Incarichi specifici

In caso di insufficienti risorse assegnate per incarico specifico, potranno essere attivate mansioni, da compensare in modo equivalente agli incarichi specifici, con prelevamento della somma necessaria dal fondo d'istituto.

Misura dei compensi

Vedi scheda allegata

Art. 6 – Criteri per l'individuazione del personale docente da utilizzare nelle attività retribuite con il Fondo d'Istituto

Per tutte le attività previste dal P.O.F. la risorsa primaria è costituita dal personale dell'Istituzione Scolastica.

Le unità di personale da assegnare alle singole attività vengono nominate dal DS secondo i seguenti criteri:

- * disponibilità all'incarico;
- * le professionalità e competenze;
- * le esperienze acquisite.

Art. 7 – Criteri per l'individuazione del personale ATA da utilizzare nelle attività retribuite con il Fondo d'Istituto

Le unità di personale da assegnare alle singole attività vengono nominate dal DS, sulla base delle proposte del DSGA, secondo i seguenti criteri:

- * disponibilità all'incarico;
- * le professionalità e competenze;
- * le esperienze acquisite.

Al fine di garantire all'Istituzione scolastica una gestione basata su criteri condivisi di efficacia e di efficienza, il Dirigente scolastico imposta e conforma la propria azione dirigenziale coerentemente con quanto riportato nelle parti Prima, Seconda e Quarta del contratto integrativo di Istituto già sottoscritto dalle parti nell'a.s. 2009-10.

Allegati

- 1 Disponibilità finanziaria e suddivisione Fondo
- 2 Ripartizione DOCENTI
- 3 Ripartizione ATA
- 4 Dettaglio progetti

Letto, firmato e sottoscritto, ai sensi dell'art.6, comma 2, del CCNL del Comparto Scuola 2006/09, presso la sede dell'Istituto Comprensivo Statale di Loreggia in data 3 dicembre 2010

tra la parte pubblica rappresentata dal

Dirigente Scolastico reggente

Dott. Francesco Callegari



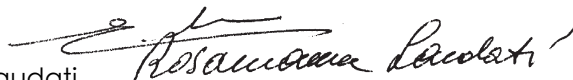
e la **parte sindacale:**

RSU Scapinello Maria



SNALS: Prof. Ernesto De Sieno

Prof.ssa Rosannamaria Laudati

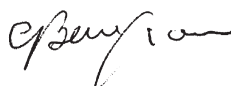


CGIL:

CISL : Dott. Tiziano Sandonà



UIL: Dott. Giuseppe Benegiamo



GILDA:

ALLEGATO 1

ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE LOREGGIA

CONTRATTO INTEGRATIVO DI ISTITUTO CONCERNENTE LE ATTIVITA' DA INCENTIVARE

CON IL FONDO PER IL MIGLIORAMENTO DELL'OFFERTA FORMATIVA ANNO SCOL. 2010/2011

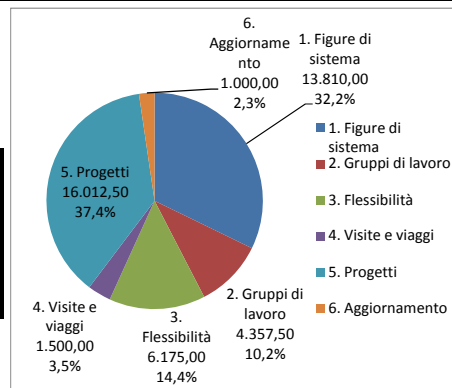
1 - DISPONIBILITA' FINANZIARIA EFFETTIVA PER L'ANNO SCOL. 2010/2011		loro dipendente
€ 4.056 x 3 sedi scolastiche = € 12.168,00 (loro stato)		9.169,56
€ 802,00 x n addetti in organico di diritto(56 come da comunicazione MIUR prot.9245 del 21/9/10) =44.912,00 (loro stato)		33.844,76
meno Indennità Direzione al DSGA (tabella 9 sequenza ATA) Lordo stato € 3,224,61		-2.430,00
TOTALE FONDO ISTITUTO A.S. 2010/2011		40.584,32
ECONOMIE DEGLI ANNI PREDECENTI		14.934,39
TOTALE DISPONIBILITA' FONDO MIGLIORAMENTO OFFERTA FORMATIVA A.S.2010/2011		55.518,71
FUNZIONI STRUMENTALI comunicazione MIUR prot. 9245 del 21/9/10 lordo stato 9.528,09		7.180,17
INCARICHI SPECIFICI A.T.A. : comunicazione MIUR prot. 9245 del 21/9/10 lordo stato 3.752,84		2.828,06
RISORSE PER AREE A FORTE PROCESSO IMMIGRATORIO -ART. 9 CCNL (anno 2009/2010€ 5.900 lordo stato già riscossi, anno 2010/2011 € 4.400 lordo stato comunicati, totale lordo stato € 10.300)		7.761,87
2- PERSONALE AVENTE DIRITTO AL FONDO DI ISTITUTO		
28	docenti di scuola primaria in organico di fatto	
26	docenti di scuola econdaria di I° grado in organico di fatto	
54	totale docenti	
14	totale personale a.t.a.	
68	totale dipendenti	
3- SUDDIVISIONE DEL FONDO PER IL MIGLIORAMENTO DELL'OFFERTA FORMATIVA		
40.584,32	fondo istituto complessivo a.s. 2010/11	
14.934,39	economie anni precedenti (docenti € 12.663,66 ATA € 2.270,73)	
	Accantonamento Fondo di riserva	
55.518,71	TOTALE FONDO	
43.101,90	QUOTA DOCENTI (75% anno 10/11 + avanzo docenti)	
12.416,81	QUOTA PERSONALE ATA (25% anno 10/11 + avanzo ATA)	
7.180,17	quota DOCENTI per Funzioni Strumentali	
2.828,06	quota ATA per Incarichi Specifici	
7.761,87	Risorse per aree a forte processo immigratorio -art.9	

				FUNZIONAMENTO GENERALE	PROGETTI P.O.F	C.T.I.	MOSAICO ART. 9
1. Figure di sistema							
Vicario	n°addetti	n°ore	compenso				
	1		2400,00	2.400,00			
Secondo collaborat.	1		1700,00	1.700,00			
Resp. Plesso Canova	1		1500,00	1.500,00			
Resp. Plesso Ganzina	1		900,00	900,00			
Resp. Plesso Rodari	1		600,00	600,00			
Coord. classe I e II Canova	7		200,00	1.400,00			
Coord. classe III Canova	3		250,00	750,00			
Responsabili atti classi Canova	10		50,00	500,00			
Coordinatore dipartimenti	1		400,00	400,00			
Tutor docenti in anno di prova	1		200,00	200,00			
Tutor tirocinanti Ganzina	3		100,00	300,00			
Refer. Istituto Sicurezza	1		200,00	200,00			
Refer. Plesso per la sicurezza Canova	1		180,00	180,00			
Refer. Plesso per la sicurezza Ganzina	3		60,00	180,00			
Refer. Plesso per la sicurezza Rodari	1		180,00	180,00			
Refer. C.T.I.	1		1.750,00		1.750,00		
Resp. Lab. Inform. Canova e Istituto	1		1.070,00	1.070,00			
Resp. Lab. inform. Ganzina	2		100,00	200,00			
Resp. Lab. inform. Rodari	1		200,00	200,00			
Resp. Aula tecnica e sussidi Canova	1		50,00	50,00			
Resp. Aula artistica Canova	1		100,00	100,00			
Resp. Aula musica e strumenti Canova	1		100,00	100,00			
Resp. Aula scienze Canova	1		50,00	50,00			
Resp. Sussidi plesso Ganzina	2		50,00	100,00			
Resp. Sussidi plesso Rodari	1		100,00	100,00			
Resp. Biblioteca e saggi Ganzina	2		50,00	100,00			
Resp. Biblioteca e saggi Rodari	1		100,00	100,00			
Resp. Biblioteca Canova	1		50,00	50,00			
Collegamento plesso Rodari posta	1		200,00	200,00			
				13.810,00			
2. Gruppi di lavoro							
Gruppo di lavoro operativo H	3	10	17,50	525,00			
Tecnologia	3	5	17,50	262,50			
Valutazione alunni stranieri	4	10	17,50	700,00			
Accoglienza e Continuità	1	30	17,50	525,00			
Orario scuola media	2	15	17,50	525,00			
Orario scuola primaria Ganzina	3	12	17,50	630,00			
Coordinatori Invalsi Primaria	1	12	17,50	210,00			
Coordinatori Invalsi Media	1	12	17,50	210,00			
Docenti Invalsi per classe	22	2	17,50	770,00			
				4.357,50			
3. Flessibilità							
Più di 1 rientro pomeridiano	7		200,00	1.400,00			
Senza giorno libero	4		200,00	800,00			
Servizio su + plessi dell'istituto	2		200,00	400,00			
Disp. Sost. I ora su chiamata	5		100,00	500,00			
Disp. Sost. Giorno libero	10		150,00	1.500,00			
Incontri docenti di classe con GEA	30	1	17,50	525,00			
Incontri docenti di classe con equipe	30	1	17,50	525,00			
Incontri ULSS fuori sede doc. sostegno	30	1	17,50	525,00			
				6.175,00			
4. Visite e viaggi							
1/2 giorno libero		massimo:	25,00				
1 giorno libero		massimo:	50,00				
				1.500,00			
5. Progetti							
ore funzionali	695	17,50		12.162,50			
ore docenza	110	35,00		3.850,00			
				16.012,50			
6. Aggiornamento							
				1.000,00			
Attività di insegnamento aggiuntivo scuola primaria	134	35,00				4.690,00	
Attività di insegnamento aggiuntivo scuola secondaria	86	35,00				3.010,00	

FONDO A DISPOSIZIONE	
Fondo di Istituto	30.438,24
Economie 09-10	12.663,66
TOTALE FONDO	43.101,90
Impegnato	42.855,00
Disponibilità	246,90
Integrazione da Funzioni Strumentali	0,17
Disponibilità netta	247,07

Funzioni strumentali	Incarico a:
P.O.F.	1000,00 2 docenti
Progetto Culturale d'Istituto	1750,00 2 docenti
Intercultura e dialogo	1750,00 2 docenti
Scuola aperta e Cittadinanza	1000,00 1 docente
Nuove Tecnologie	680,00 1 docente
Integrazione alunni	1000,00 1 docente
Fondo Funzioni Strumentali	7.180,17
Impegnato	7.180,00
Disponibilità	0,17

FUNZIONAMENTO	PROGETTI POF	CTI	MOSAICO ART.9
26.842,50	16.012,50	1.750,00	7.700,00



				TOTALE IMPORTI		
1. Collaboratori Scolastici	n° addetti	plesso	compenso forfetario			
sostituzione colleghi assenti	9	Canova Ganzina	200,00	1.800,00		
sostituzione colleghi assenti	1	Rodari	175,00	175,00		
sostituzione colleghi assenti (riduz. Part time)	1	Rodari	165,00	165,00		
orario flessibile	4	Ganzina	100,00	400,00		
turnazione	10	istituto	100,00	1.000,00		
turnazione (riduz. Part time)	1	Rodari	85,00	85,00		
apertura serale e festiva		Canova		500,00		
assistenza alunni e primo soccorso ai non assegnatari di incarico specifico	3	Canova	100,00	300,00		
assistenza alunni e primo soccorso ai non assegnatari di incarico specifico	1	part.time Rodari	81,00	81,00		
collaborazione servizio mensa	5	Canova	140,00	700,00		
collaborazione servizio mensa	4	Ganzina	160,00	640,00		
collaborazione servizio mensa	1	Rodari	80,00	80,00		
vigilanza alunni entrata anticipata sc.primaria (non compresa nell'incarico specifico)	2	Ganzina	162,00	324,00		
vigilanza alunni entrata anticipata sc.primaria (non compresa nell'incarico specifico)	1	part.time Rodari	150,00	150,00		
disponibilità intervento in caso di allarme fuori servizio	2		200,00	400,00		
servizio posta - banca- plessi	2	Canova	200,00	400,00		
apporto in modo ridotto serv. Posta ..	2	Canova	50,00	100,00		
piccola manutenzione	2		300,00	600,00		
responsabile materiale di pulizia	2	Canova Ganzina	100,00	200,00		
responsabile materiale di pulizia	1	Rodari	50,00	50,00		
Supporto a Corsi Convegni	5	Canova	43,00	215,00		
				0,00		
				0,00		
				0,00		
				0,00		
				8.365,00		
2. Assistenti Amministrativi	n° addetti		compenso			
Supporto a Corsi Convegni	3		100,00	300,00		
Intensificazione per decentramento amministrativo con diminuzione di posti in organico, turnazione, sostituzione colleghi assenti	3		1250,00	3.750,00		
				0,00		
				4.050,00		

FONDO A DISPOSIZIONE	
Fondo di Istituto	10.146,08
Economie dal Fondo di riserva 09-10	2.270,73
TOTALE FONDO	12.416,81
Impegnato	12.415,00
Disponibilità	1,81

12.415,00

Incarichi Specifici		Incarico a:
Coordinamento area Alunni, supporto ai docenti per gite / adempimenti relativi alle elezioni organi collegiali / gestione aggiornamenti software segreteria		Ass. amm.va <i>beneficiaria prima posiz. Economica dal 1/9/2010</i>
		Collaboratori Scolastici
Supporto alunni div. Abili e accompagnamento alunni all'uscita (scuola Ganzina piano terra)	600,00	1 collaboratore scol.
Supporto alunni div. Abili e accompagnamento alunni all'uscita (scuola Ganzina piano terra)	600,00	1 collaboratore scol.
Supporto ridotto alunni div. Abili, accompagnamento alunni all'uscita, vigilanza pre scuola (scuola Ganzina)	560,00	1 collaboratore scol.
Supporto ridotto alunni div. Abili, accompagnamento alunni all'uscita, vigilanza pre scuola (scuola Ganzina)	560,00	1 collaboratore scol.
Assistenza alunni e primo soccorso, vigilanza pre scuola, collaborazione servizio mensa (scuola Rodari)	508,00	1 collaboratore scol.
Fondo Incarichi Specifici	2.828,06	
Impegnato	2.828,00	
Disponibilità	0,06	

ALLEGATO 4

DETTAGLIO COMPENSI PER PROGETTI

			n. ore			
ATTIVITA' DI INSEGNAMENTO AGGIUNTIVO						
P. Recupero cl 3 e 5	Ganzina	4 docenti	80		35,00	2.800,00
Recupero Matematica cl 2A e 3B	Canova	1 docente x 20 h 1 doc. x 10h	30		35,00	1.050,00
			110			
ATTIVITA' DI NON INSEGNAMENTO:						
AREA CULTURALE DI ISTITUTO						
Recupero alunni in difficoltà	Ganzina	1 docente	5		17,50	87,50
Parole, pagine, libri	Rodari	2 docenti	34		17,50	595,00
Continuità: verso la scuola primaria	Rodari	2 docenti	12		17,50	210,00
Insieme per un mondo più giusto	Ganzina	1 doc. Coordinatore 40 h	202		17,50	3.535,00
Musicolandia	Ganzina	3 docenti	16		17,50	280,00
Crescere insieme... felicemente diversi	Ganzina	2 docenti	8		17,50	140,00
Ed. affettiva - sessuale	Canova	1 docente	10		17,50	175,00
Progetto adolescenza	Canova	4 docenti	8		17,50	140,00
Sportello di ascolto	Canova	1 docente	10		17,50	175,00
Memoria. Ricordare il passato con gli occhi	Canova	1 docente	2		17,50	35,00
			307			0,00
					17,50	0,00
AREA INTERCULTURA E DIALOGO:						
Educazione alla Mondialità	Canova	1 docente	10		17,50	175,00
Educazione interculturale	Ganzina	2 docenti	10		17,50	175,00
			20			
AREA SCUOLA APERTA E CITTADINANZA ATTIVA						
Educazione ambientale	Ganzina	1 docente	10		17,50	175,00
A tutta frutta	Rodari	6 docenti	34		17,50	595,00
Casa mia, casa mia, per sicura che tu sia ...	Rodari	3 docenti	28		17,50	490,00
Mi conosci? Ti conosco? Ed. alla cittadinanza	Rodari	1 docente	44		17,50	770,00
Più sport a scuola	Rodari	5 docenti	20		17,50	350,00
Sportivamente	Ganzina	1 docente	10		17,50	175,00
Sport a scuola	Canova	1 docente	18		17,50	315,00
Ed. stradale: strade e dintorni	Rodari	6 docenti	34		17,50	595,00
Vivere la strada	Ganzina	2 docenti	12		17,50	210,00
Educazione ambientale	Canova	1 docente	2		17,50	35,00
Educare al benessere e alla solid.	Canova	1 docente	10		17,50	175,00
Nonni e nipoti	Canova	1 docente	10		17,50	175,00
			232			
INTEGRAZIONE ALUNNI D.A.						
Panathlon "un'ora per i disabili"	Canova	1 docente	2		17,50	35,00
tutti i bambini vanno bene a scuola	elem	n. 5 docenti	42		17,50	735,00
Diversamente cinema	Istituto	1 docente + gruppo H	10		17,50	175,00
Primi passi tra le parole	Ganzina	2 docenti	32		17,50	560,00
			86			
P. INFORMATICA E NUOVE TECNOLOGIE:						
Gestione sito web	Istituto	n. 1 docente	50		17,50	875,00
totale spese per progetti						16.012,50

ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE DI LOREGGIA

Via Palladio 36 – 35010 Loreggia – Pd – Tel. 049 5790562 – Fax 049 9301746-

Email pdic83900x@istruzione.it - www.istcomprensivoloreggia.it

Relazione tecnico – finanziaria redatta dal Direttore dei Servizi Generali e Amm.vi sulla contrattazione d'Istituto con le R.S.U. – anno scol. 2010/2011

La sottoscritta D.S.G.A. Bortolato Paola, in ottemperanza a quanto stabilito dalla C.M. 109, comma 4 dell'11 giugno 2001 e dalla Legge 440/97, procede alla verifica della contrattazione d'Istituto relativa alla parte economica per l'anno scolastico corrente.

Premessa

Il contratto integrativo d'Istituto è stato siglato in data 3 dicembre 2010 dal Dirigente Scolastico, dalla Delegazione di parte sindacale costituita dalla RSU eletta e operante nella istituzione scolastica e dai rappresentanti dei sindacati scuola territoriali: SNALS, CISL, UIL.

Analisi delle Risorse

Le risorse finanziarie, comprensive degli oneri riflessi a carico dell'Amministrazione e dell'IRAP oggetto della contrattazione integrativa di istituto per il corrente anno scolastico, sono determinate come segue:

	<i>Risorse anno scolastico 2010/2011</i>	
	<i>lordo stato</i>	<i>Lordo dipendente</i>
Fondo d'istituto (art. 85 CCNL 29/11/2007 come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale dell'8/4/2008- mail del Miur prot.9245 del 21/9/2010)	57.080,00	43.014,32 <i>(di cui € 2.430,00 per ind.DSGA)</i>
Funzioni strumentali al POF (art. 33 CCNL 29/11/2007) mail del Miur prot.9245 del 21/9/2010)	9.528,09	7.180,17
Incarichi specifici al personale ATA (art. 47 CCNL 29/11/2007, comma 1, lettera b) come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)) mail del Miur prot.9245 del 21/9/2010)	3.752,84	2.828,06
Attività complementari di educazione fisica (art. 87 CCNL 29/11/2007)	zero	
Progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007) (€ 5.900 a s 2009/2010 già riscossi e € 4.400 a s 2010/2011 comunicati tot. € 10.300,00)	10.300,00	7.761,87
Ulteriori finanziamenti per corsi di recupero (quota destinata al personale docente dell'istituzione scolastica)	zero	
Assegnazioni relative a progetti nazionali e comunitari (Art. 6, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)	zero	
TOTALE	80.660,93	60.784,42
Somme non utilizzate provenienti da esercizi precedenti (art. 83, comma 4, CCNL 24/7/2003 confermato dall'art. 2, comma 8 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008) <i>N.B. residuo attivo della dotazione ordinaria 2008 € 31.515,32 ancora da riscuotere</i>	19.817,94	14.934,39
<u>TOTALE RISORSE COMPLESSIVO</u>	<u>100.478,87</u>	<u>75.718,81</u>

ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE DI LOREGGIA

Via Palladio 36 – 35010 Loreggia – Pd – Tel. 049 5790562 – Fax 049 9301746-

Email pdic83900x@istruzione.it - www.istcomprensivoloreggia.it

Finalizzazioni

Le attività da compensare, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche e organizzative e alle aree di personale interno alla scuola, in correlazione con il P.O.F. dell'a.s. 2010/2011.

Di seguito si indicano i compensi da corrispondere al seguente personale:

DOCENTE

(gli importi tra parentesi sono il lordo dipendente)

Particolare impegno professionale 'in aula' connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica e flessibilità organizzativa e didattica (art. 88, comma 2, lettera a) CCNL 29/11/2007)		8.194,22 (6.175,00)
Attività aggiuntive di insegnamento (art. 88, comma 2, lettera b) CCNL 29/11/2007): (nei progetti)		5.108,95 (3.850,00)
Ore aggiuntive per l'attuazione dei corsi di recupero (art. 88 c.2, lettera c) CCNL 29/11/07)		zero
Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento (art. 88, comma 2, lettera d) CCNL 29/11/2007)		
	<i>Lordo dipendente</i>	
Figure di sistema (esclusi i 2 Collaboratori del Dirigente Scolastico)	€ 9.710,00	
Gruppi di lavoro	€ 4.357,50	
Visite e viaggi d'istruzione	€ 1.500,00	21.985,07
Aggiornamento	€ 1.000,00	(16.567,50)
Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico (art. 88, c 2, lettera f) CCNL 29/11/2007) - n. 2 collaboratori nominati dal Dirigente - accantonamento indennità di sostituzione	€ 4.100,00	5.440,70 (4.100,00)
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo (art. 88, comma 2, lettera g) CCNL 29/11/2007)		zero
Indennità di bilinguismo e trilinguismo (art. 88, comma 2, lettera h) CCNL 29/11/2007)		zero
Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007)		
Progetti	€ 12.162,50	16.139,63 (12.162,50)

ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE DI LOREGGIA

Via Palladio 36 – 35010 Loreggia – Pd – Tel. 049 5790562 – Fax 049 9301746-

Email pdic83900x@istruzione.it - www.istcomprensivoloreggia.it

Particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni (Art. 88, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)	zero
Funzioni strumentali al POF (art. 33 CCNL 29/11/2007) Funzioni di coordinamento	9.527,86 (7.180,00)
Compensi per attività complementari di educazione fisica (art. 87 CCNL 29/11/2007)	zero
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007)	10.217,90 (7.700,00)
Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari (Art. 6, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)	zero
TOTALE DOCENTI	€ 76.614,33 (€ 57.735,00)

A.T.A.

Prestazioni aggiuntive del personale ATA (art. 88, comma 2, lettera e) CCNL 29/11/2007)	
	<i>Lordo dipendente</i>
Assistenti Amministrativi	€ 4.050,00
Collaboratori Scolastici	€ 8.365,00
Assistenti tecnici	
Ricogniz. <input type="checkbox"/> rivalutaz. Inventar.	
	16.474,70 (12.415,00)
Compensi per il personale ATA per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007)	Zero
Compenso per il sostituto del DSGA e quota variabile dell'indennità di direzione DSGA (art. 88, comma 2, lettere i) e j) CCNL 29/11/2007)	Zero
Compensi DSGA (art. 89 CCNL 29/11/2007 come sostituito dall'art. 3 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	3.224,61 (2.430,00)
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo (art. 88, comma 2, lettera g) CCNL 29/11/2007)	Zero

ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE DI LOREGGIA

Via Palladio 36 – 35010 Loreggia – Pd – Tel. 049 5790562 – Fax 049 9301746-

Email pdic83900x@istruzione.it - www.istcomprensivoloreggia.it

Indennità di bilinguismo e trilinguismo (art. 88, comma 2, lettera h) CCNL 29/11/2007)	Zero
Incarichi specifici (art. 47 CCNL 29/11/2007, comma 1 lettera b) come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	
	<i>Lordo dipendente</i>
Assistenti Amministrativi	
Collaboratori Scolastici	€ 2.828,00
Assistenti tecnici	
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007)	3.752,75
Assistenti Amministrativi	
Collaboratori Scolastici	
Assistenti tecnici	
Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari (Art. 6, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)	zero
TOTALE A.T.A.	23.452,06 <i>(17.673,00)</i>
<u>TOTALE COMPLESSIVO FINALIZZAZIONI</u>	<u>€ 100.066,39</u> <i><u>(75.408,00)</u></i>

Si dichiara che:

- l'individuazione delle risorse disponibili è stata effettuata ai sensi della e-mail del Ministero dell'Istruzione dell'Università e della Ricerca pervenuta in data 28 settembre 2010
- il contratto integrativo è stato predisposto in conformità alle vigenti disposizioni
- l'onere scaturente dalla contrattazione risulta integralmente coperto dalle disponibilità

La presente relazione viene redatta, a corredo del Contratto Integrativo d'Istituto per l'anno scolastico 2010/2011 al fine di ottenere l'approvazione da parte degli organi di controllo.

Loreggia 04 dicembre 2010

Il Direttore Servizi G.A.
Paola Bortolato



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca
UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE PER IL VENETO

ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE

LOREGGIA



Contratto integrativo di istituto

Relazione illustrativa del Dirigente scolastico 2010-11



IL DIRIGENTE SCOLASTICO

- CONSIDERATO** che il Consiglio d'Istituto, nella seduta del **12 ottobre 2010**, ha provveduto, ai sensi di quanto previsto dall'art. 88 del C.C.N.L. del 29.11.2007, alla deliberazione delle attività formative incentivabili;
- VISTO** il Piano dell'Offerta Formativa dell'Istituzione Scolastica, regolarmente deliberato dal Collegio Docenti in data **28 ottobre 2010** e adottato dal Consiglio d'Istituto in data **26 novembre 2010**;
- CONSIDERATO** l'ammontare dell'assegnazione, a titolo di "*Fondo dell'istituzione scolastica*" per l'Anno Scolastico 2010/2011, notificato dal MIUR con la Circolare prot. n. 9245 del 21/9/2010 pervenuta in data 28/9/2010 nostro prot. n. 2851/C14;
- VISTO** l'avanzo, a destinazione specifica, relativo all'Anno Scolastico precedente, accertato in data 02 ottobre 2010;
- VISTI** i nuovi parametri, stabiliti dall'accordo integrativo nazionale MIUR/OO.SS., per la quantificazione dei finanziamenti relativi alle "*funzioni strumentali*", previste dall'art. 33 C.C.N.L. 29.11.2007 (ex art. 30 C.C.N.L. 24.7.03) ed ai "*compiti specifici*" previsti dall'art. 1 della sequenza contrattuale 25.07.08 (ex art. 47 del C.C.N.L. 24.7.03);
- VISTA** la Contrattazione Integrativa d'Istituto, sottoscritta in data **3 dicembre 2010** fra la R.S.U., le Organizzazioni sindacali provinciali e il Dirigente Scolastico;
- VISTA** la relazione tecnico finanziaria, predisposta dal Direttore dei Servizi Generali ed amministrativi;
- VISTO** il Decreto Legislativo n. 150 del 27 ottobre 2009;
- VISTA** la Circolare del Dipartimento della Funzione Pubblica n. 7 del 13.05.2010;
- IN ATTESA** delle "*linee guida*" per la piena applicazione ed operatività di quanto previsto dal Decreto Legislativo medesimo;

DICHIARA

che le attività e gli incarichi relativi all'**anno scolastico 2010/2011**, sono finalizzati all'attuazione del P.O.F. di questo Istituto Comprensivo e saranno assegnati nel pieno rispetto della normativa in vigore e dei criteri della contrattazione d'Istituto stabiliti ai sensi dell'art. 6 del C.C.N.L. vigente.

ATTESTA

in relazione agli adempimenti previsti dall'art. 11 del decreto Legislativo n. 150 del 27.10.2009,

* di disporre, in attesa del rilascio da parte dei Revisori dei Conti della certificazione prevista dall'art. 6, comma 6 del C.C.N.L. 29.11.2007, l'immediata pubblicazione e diffusione dell'ipotesi di contrattazione d'Istituto sottoscritta in data **3 dicembre 2010**;

* di allegare alla contrattazione medesima, copia della relazione tecnico finanziaria redatta dal Direttore dei Servizi Generali ed Amministrativi e la presente relazione illustrativa finalizzata a garantire la trasparenza in merito alla gestione dell'intero processo amministrativo / gestionale per la realizzazione del P.O.F.

a) Premessa

In ottemperanza a quanto previsto dall'art. 55 del D. Lvs. 150/2009 e dalla C.M. n. 7/2010 del Dipartimento della Funzione Pubblica la presente relazione accompagna il Contratto Integrativo di Istituto per l'a. s. 2010/11 al fine di illustrarne il significato, la ratio e gli effetti alla luce delle vigenti disposizioni e degli atti di progettazione e organizzazione dell'offerta formativa scolastica.

b) Coerenza

Le Linee Guida, che il Consiglio di Istituto offre al Collegio dei Docenti per l'elaborazione del Piano dell'Offerta Formativa, forniscono la base ideale su cui costruire un impianto progettuale idoneo a rispondere ai bisogni formativi degli alunni di **Loreggia**.

Da questo impianto derivano gli incarichi al personale docente ed ATA che vanno a dar corpo all'organizzazione su cui si fonda l'attività del servizio quotidiano di formazione ed istruzione.

Le scelte di fondo operate dalla scuola confermano la tradizione dell'Istituto Comprensivo impegnato nel valorizzare il processo di formazione e di istruzione di base attraverso un arricchimento dell'Offerta formativa volto a favorire da una parte il successo scolastico di tutti, ma dall'altra anche a migliorare le competenze sociali di ciascuno. In tale ottica vengono integrati interventi di recupero e di approfondimento a progetti di educazione per una cittadinanza attiva e per la legalità, l'attenzione per l'aspetto relazionale e motivazionale nella gestione del gruppo classe, l'integrazione di alunni disabili, in situazione di disagio o stranieri, l'attenzione alle nuove tecnologie come strumento didattico e comunicativo, la passione per la lettura, la cultura scientifica, l'orientamento dei giovani per le loro scelte scolastiche future, l'autoanalisi d'istituto come miglioramento della qualità del servizio.

I progetti contenuti nel P.O.F. si articolano all'interno delle macroaree che concorrono a rispondere alle esigenze emerse dalle Linee Guida e che sono legate alle Funzioni Strumentali:

- Coordinamento P.O.F.
- Progetto Culturale d'Istituto
- Intercultura e Dialogo
- Scuola Aperta e Cittadinanza
- Nuove Tecnologie
- Integrazione Alunni

I progetti si realizzano con attività di tipo organizzativo (ad es. Gruppi di lavoro), incarichi specifici (ad es. Responsabile del laboratorio di informatica) ed attività direttamente connesse alla didattica attraverso ore di vera e propria docenza, oppure mediante ore funzionali all'insegnamento.

Anche il Programma Annuale riporta questo tipo di articolazione in macrocontenitori di progetti coerenti proprio per rispondere al bisogno di uniformità interna e finalizzazione delle risorse economiche complessive in un'ottica di trasparenza e rendicontabilità.

c) Procedura della contrattazione

La realizzazione dei progetti connessi al POF prevede lo svolgimento delle attività e degli incarichi assegnati e remunerati con il FIS. Nel periodo che va dall'inizio dell'anno scolastico ad ottobre si raccolgono indicazioni e proposte dei docenti per l'offerta formativa, formalizzata poi durante il Collegio Docenti di ottobre. Parallelamente la Contrattazione d'Istituto proposta dal Dirigente registra le variazioni su incarichi, attività e progetti e, via via raccoglie le indicazioni mirate fornite da Docenti, Collaboratori scolastici, Assistenti amministrativi a seguito di assemblee sindacali d'Istituto e di assemblee del personale ATA alla presenza del Direttore Amministrativo e del Dirigente, oltre che proposte delle stesse RSU e dei rappresentanti delle Organizzazioni Sindacali provinciali. La mediazione avviene quindi tenendo conte delle richieste del personale finalizzate alla realizzazione del servizio e del POF deliberato.

d) Effetti attesi ed efficienza del servizio

L'I.C. di **Loreggia** promuove ed attua molteplici iniziative atte a favorire il miglioramento sia del servizio dei lavoratori della scuola sia della qualità complessiva dell'offerta formativa, non prevede la distribuzione indifferenziata dei compensi relativi al FIS, ma corrisponde le varie remunerazioni in rapporto all'effettivo carico di lavoro richiesto al dipendente per l'espletamento dello specifico incarico.

Le attività incentivabili saranno liquidate previa analisi e verifica di quanto realizzato nel rispetto degli obiettivi riportati nelle schede di progetto. La verifica verrà fatta sugli effetti attesi rispetto alla ricaduta del POF sugli utenti, sulle famiglie interessate e sull'Istituto in generale. In un'ottica di rendicontazione, la sintesi dei risultati, come di prassi, verrà presentata al Collegio docenti e al Consiglio di Istituto.

e) Risorse

Le risorse disponibili per l'attribuzione del compenso accessorio per il personale docente e ATA sono costituite da:

- ✓ Stanziamenti previsti per l'attivazione delle Funzioni Strumentali al Piano dell'Offerta Formativa;
- ✓ Stanziamenti previsti per l'attivazione degli incarichi specifici del personale ATA;
- ✓ Stanziamenti del Fondo dell'Istituzione scolastica annualmente stabiliti dal MIUR;
- ✓ Eventuali residui del Fondo non utilizzati negli anni scolastici precedenti;
- ✓ Altre risorse provenienti dall'Amministrazione e da altri Enti, pubblici o privati destinate a retribuire il personale della scuola, a seguito di accordi, convenzioni od altro.

f) Suddivisione FIS

La suddivisione dei **fondi contrattuali** (al lordo dipendente) è stata operata nel seguente modo:

- **75%** al personale docente, pari a **€ 30.438,24**;
- **25%** al personale A.T.A., pari a **€ 10.146,08**;

A queste cifre vanno sommate le rispettive **economie** 2009-10:

- al personale docente: **€ 12.663,66**;
- al personale A.T.A.: **€ 2.270,73**;

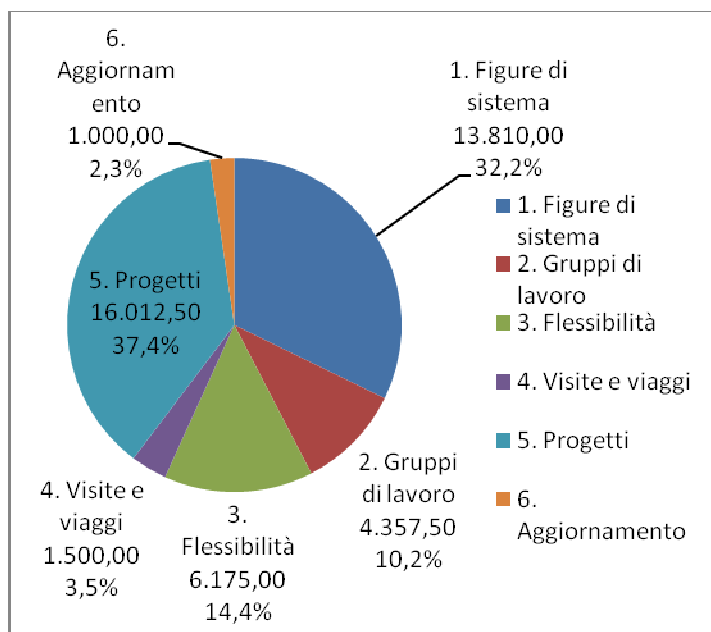
per un **totale** di:

- € 43.101,90 + 7.180,17 (Funzioni Strumentali)** al **personale docente**;
- € 12.416,81 + 2.828,06 (Incarichi Specifici)** al **personale A.T.A.**

DISTRIBUZIONE DEL F.I.S. AI DOCENTI

Le attività dei docenti avranno le seguenti specifiche dotazioni:

1. euro **13.810** pari al 32,2% per compensi ai collaboratori del Dirigente Scolastico e alle figure di supporto organizzativo;
2. euro **4.357,50** pari al 10,2% per le commissioni e i gruppi di lavoro;
3. euro **6.175,00** pari al 14,4% per la flessibilità organizzativa e didattica;
4. euro **1.500,00** pari al 3,5% per visite e viaggi;
5. euro **16.012,50** pari al 37,4% per attività aggiuntive di insegnamento riguardanti la realizzazione della progettualità;
6. euro **1.000,00** pari al 2,3% per attività di formazione e aggiornamento.



Con una disponibilità ancora da contrattare pari a euro **247,07**.

Le **Funzioni strumentali** avranno a disposizione **7.180,00** euro.

DISTRIBUZIONE DEL F.I.S. AL PERSONALE A.T.A.

Il personale A.T.A. vede il proprio fondo così suddiviso:

euro **8.365,00** ai Collaboratori Scolastici per intensificazione del carico di lavoro, maggiori responsabilità, flessibilità, collaborazioni e servizi vari;

euro **4.050,00** agli Assistenti Amministrativi per intensificazione del carico di lavoro, flessibilità e servizi vari.

Con una disponibilità ancora da contrattare pari a euro **1,81**.

Per gli **Incarichi Specifici** il personale A.T.A. avrà a disposizione **2.828,00** euro.

Loreggia, 7 dicembre 2010

FRANCESCO CALLEGARI
DIRIGENTE SCOLASTICO